

HOLA ALEMANIA

Guía práctica para vivir, trabajar
y triunfar en Alemania.



Esta muestra es parte de la guía «Vivir y Trabajar en Alemania» presentada por Portal Alemania.

Markus Schröder, Anika Böhm: HOLA ALEMANIA - Vivir y Trabajar en Alemania
Madrid, marzo de 2014

Presentado por Portal Alemania: www.portalalemania.com

© SCHRÖDER MARKETING PARTNER S.L.U., 2014

Primera edición
ISBN 978-8494204777

Hecho en España y con amor.

No se permite la reproducción total o parcial de este libro (excepto del prólogo y del capítulo «El mercado laboral alemán»), ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio, sea este electrónico, mecánico, por fotocopia, por grabación u otros medios, sin el permiso previo y por escrito del editor. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (Art. 270 y siguientes del Código Penal).

1 EL MERCADO LABORAL ALEMÁN

El mercado laboral alemán goza de una buena reputación debido a su **robustez** y **estabilidad**. En los últimos años el número de desempleados ha disminuido constantemente, situándose en un 6,9% en 2013, y se espera llegar dentro de 7 años al nivel mágico del 4% de desempleados, a partir del cual se habla ya de **pleno empleo**. Obviamente, este florecimiento afecta de distinta manera a los diferentes sectores y grupos de profesionales, igual que a las clases sociales. A continuación, te ofrezco una vista general del mercado laboral alemán, empezando con los últimos datos de la economía y del empleo, para después profundizar en la situación de los distintos sectores laborales, donde ya se percibe una **escasez de profesionales** cualificados y donde se espera un considerable crecimiento de puestos de trabajo.

1.1 Actualidad económica y desarrollo del empleo

Dentro de la Unión Europea, la **crisis financiera** de 2008 no ha afectado de la misma manera a todos los países miembros. Aunque Alemania experimentó una fuerte caída económica en 2009, ha sido uno de los países que más rápido se ha recuperado de su impacto devastador llegando ya **en 2011** a los **niveles anteriores a la crisis**. Así, el mercado laboral se ha recuperado en los últimos años con bastante rapidez y también la crisis de la deuda pública no pudo parar este crecimiento, aunque experimentó un frenazo considerable.

1.1.1 El desarrollo económico reciente

En 2012 la economía alemana se vio influenciada por el declive económico que invadió a la mayoría de los países europeos como consecuencia de la **crisis de la deuda pública**. El desarrollo económico se paralizó y, en comparación con el crecimiento del 3,7% en 2010 y 3,0% en 2011, el **PIB** sólo aumentó un 0,7% en 2012 y un **0,4% en 2013**. No obstante, las perspectivas son buenas para 2014 y los expertos económicos esperan un crecimiento de entre el 1,2% y el 2%.¹

Lo que había debilitado la coyuntura fue la **CARENCIA DE INVERSIONES EXTRANJERAS** debido a la inseguridad sobre la estabilidad del euro, pero fueron sobre todo las exportaciones las causantes del débil crecimiento. Alemania experimentó una **bajada de pedidos extranjeros dentro del Espacio Económico Europeo** de casi el 13%, entre 2011 y 2012. No obstante, al mismo tiempo, la devaluación del euro aumentó la competitividad de precios de los productos exportados en el resto del mundo, lo que generó una mayor venta internacional. A nivel de consumo, se podía observar una tendencia parecida ya que el **movimiento alcista de los precios** frenó el consumo privado y la reducida carga de intereses fomentó las inversiones privadas.

¹ Cf. STATISTA, Prognosen zur Entwicklung des realen Bruttoinlandsprodukts (BIP) in Deutschland für 2013 und 2014 (gegenüber Vorjahr), <http://de.statista.com/statistik/daten/studie/73769/umfrage/prognosen-zur-entwicklung-des-deutschen-bip/>.

Estos movimientos económicos negativos y positivos resultantes de la crisis del euro fueron casi proporcionales y esa es una de las razones por las que Alemania no se veía tan afectada como otras naciones europeas, y pudo incluso seguir aumentando su PIB (a pequeña escala). Además, las tendencias actuales confirman que está en el **buen camino para recuperar sus FUERZAS ECONÓMICAS ANTERIORES**. Existe de nuevo un clima de consumo muy positivo entre los alemanes y se espera una recuperación en el nivel de exportaciones. No obstante, hay que tener en cuenta que la recuperación económica siempre depende de muchos más factores globales.²

1.1.2 La actividad remunerada

El escaso desarrollo económico de los dos últimos años se notó igualmente en un ascenso reducido de la actividad remunerada en comparación con los años anteriores. Sin embargo, el mercado laboral se ha mostrado **bastante estable** y no se dejó influenciar tanto como era de esperar por la débil coyuntura económica.

El nivel de actividad laboral sube desde hace siete años hasta llegar en 2013 a unos 41,8 millones de personas con actividad remunerada (Erwerbstätige).³ En el tercer trimestre de 2013 el nivel superó los **42 MILLONES DE PERSONAS ACTIVAS**, dato histórico desde 1994. Sin embargo, el crecimiento en la actividad remunerada en 2013 sólo suma un 0,6%, lo que significa una ralentización considerable frente al 1,2% de 2012. Para 2014 se espera que esta tendencia alcista se mantenga, pero a un ritmo aún más lento.⁴

En cuanto a las **formas de empleo**, se percibe una leve pero continua reducción de puestos autónomos y un creciente número de puestos a tiempo parcial (Teilzeitstelle). Destaca de manera positiva que el total de actividades profesionales menores (geringfügige Beschäftigung) disminuyó del 15% al 13,4% y que todos los sectores de trabajo experimentaron un crecimiento en la **CONTRATACIÓN SUJETA A LA SEGURIDAD SOCIAL** (sozialversicherungspflichtige Beschäftigung): desde 2005 pasó de 26,2 a 29,4 millones de personas, lo que supone el **70% de todos los empleados**. No obstante, hay grandes diferencias en la intensidad de este aumento. Así, los sectores más favorecidos en 2012 fueron los servicios económicos (+150.000), la industria manufacturera (+85.000), el sector sanitario y los servicios sociales (+66.000), al igual que la información y comunicación (+40.000).⁵

A nivel europeo, la tendencia alemana es una excepción, ya que tres cuartos de las **270 regiones en la UE-28** analizadas en el Informe Anual 2013 de Eurostat⁶ registraron un **DESCENSO DE LA ACTIVIDAD REMUNERADA** entre 2008 y 2011. Sólo 36 regiones en la UE-28 experimentaron una subida: de éstas, 25 se encuentran en territorio alemán, 3 en Francia y Polonia, 2 en Rumania y 1 en

² Cf. ALLIANZ ECONOMIC RESEARCH & CORPORATE DEVELOPMENT, Working Paper 154: Auswirkungen der Eurokrise auf die deutsche Wirtschaft, https://www.allianz.com/media/economic_research/publications/working_papers/de/Eurokriseauswirkungend.pdf, 25/09/2012 y BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Der Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Deutschland, http://statistik.arbeitsagentur.de/nn_31902/Statistischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Monatsbericht-Arbeits-Ausbildungsmarkt-Deutschland/Monatsberichte/Monatsberichte-neu.html, September 2013.

³ Cf. SPIEGEL, Erwerbstätige: 42 Millionen Deutsche stehen in Lohn und Brot, <http://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/42-millionen-deutsche-sind-erwerbstaetig-a-934385.html>, 19/11/2013.

⁴ Cf. SÜDDEUTSCHE, Mehr Jobs, mehr Arbeitslose, <http://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/fakten-zum-arbeitsmarkt-mehr-jobs-mehr-arbeitslose-1.1857367>, 07/01/2014.

⁵ Cf. BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Der Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Deutschland, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Monatsbericht-Arbeits-Ausbildungsmarkt-Deutschland/Monatsberichte/Generische-Publikationen/Monatsbericht-201212.pdf>, Dezember 2012 y <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Monatsbericht-Arbeits-Ausbildungsmarkt-Deutschland/Monatsberichte/Generische-Publikationen/Monatsbericht-201309.pdf>, September 2013.

⁶ Cf. EUROSTAT, Jahrbuch der Regionen 2013, Regionalstatistiken zeichnen ein detailliertes Bild der EU, http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_PUBLIC/1-07102013-AP/DE/1-07102013-AP-DE.PDF, 07/10/2013.

Reino Unido, Malta y Luxemburgo. Al contrario, entre las regiones donde el nivel de ocupación bajó más del 5% se encuentran, entre otras, 15 regiones en España, 9 en Grecia, 6 en Bulgaria, 3 en Portugal y 2 en Irlanda.

1.1.3 La tasa de desempleo

Dentro del **panorama europeo**, Alemania es el segundo país con la tasa de desempleo más baja, después de Austria. En julio de 2013, el índice de desempleo para la eurozona de los UE-17 se situaba en el 12,1% y en toda la Comunidad de los UE-28 en el 11,0%. Con un 5,2%, Alemania está a menos de la mitad de ambos promedios, lo que confirma el buen estado de su mercado laboral. España se ubica justo al otro extremo del rango con un 26,3% de desempleo en 2013, por delante de Grecia. En comparación con 2012, destaca que la cuota dentro de la **UE-17 ha aumentado un 0,6%** y en la **UE-28 un 0,5%**, mientras que en **ALEMANIA BAJÓ UN 0,2%**. Observando las tendencias de desempleo desde 2007, se confirma este desarrollo: en la eurozona, el índice de desempleo se incrementó entre 7 y 8 puntos hasta llegar a cuotas de entre 11 y 12 puntos, en cambio, el índice en Alemania bajó de 9 a 5 puntos. Las tendencias en EE.UU (7,4%) y Japón (3,9%) son parecidas, bajando sus cuotas de 0,9% y 0,4% respectivamente durante los veranos de 2012 y 2013.

A nivel nacional, la cifra de desempleo varía, dado que las actividades de escasa entidad con menos de 15h semanales no se consideran suficientes para ser un empleo (y por tanto entran en la definición de desempleo), mientras que en otros países europeos un desempleado sale de las estadísticas con una sola hora de trabajo semanal.⁷ La **CUOTA DE DESEMPLEO A NIVEL FEDERAL** se eleva entonces a **6,9%** para el año 2013, lo que conlleva unos 2,95 millones de personas desempleadas. Esto significa un leve aumento de 53.000 personas sin trabajo en comparación con el año anterior (6,8%). Sin embargo, lo que parece un aumento en el nivel de desempleo es un descenso teniendo en cuenta también los desempleados que no entran en las estadísticas oficiales: en 2012 se contaron 1,4 millones de personas adicionales y en 2013 el número disminuyó a 1,25 millones.⁸

Si se tiene en cuenta el crecimiento continuo del nivel de ocupación mencionado anteriormente, el **leve aumento del desempleo** parece contradictorio. Desde la Agencia Federal de Empleo (Bundesagentur für Arbeit o **BA**) se indica que la falta de influencia de un aumento de ocupación en las cifras de desempleo es una señal de que existen **PROBLEMAS ESTRUCTURALES en el mercado laboral**, lo que significa que la demanda de profesionales y los perfiles de los desempleados no coinciden.⁹ Esta suposición se confirma si se observan las cifras de desempleo por grupos de profesionales. En el ámbito académico, por ejemplo, el número de empleados se ha duplicado entre 2001 y 2011 hasta llegar a aproximadamente 7,7 millones, y la cifra de desempleo se ubica en tan sólo 2,4%, lo que significa que hay **pleno empleo entre los académicos**. Con estos números favorables, Alemania es el

⁷ Cf. BA, Die Entwicklungen am Arbeitsmarkt im Dezember 2013 in Kürze, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistik-nach-Themen/Arbeitsmarkt-im-Ueberblick/Arbeitsmarkt-im-Ueberblick-Nav.html>, 03/01/2014.

⁸ Cf. SÜDDEUTSCHE, Mehr Jobs, mehr Arbeitslose, <http://www.sueddeutsche.de/wirtschaft/fakten-zum-arbeitsmarkt-mehr-jobs-mehr-arbeitslose-1.1857367>, 07/01/2014.

⁹ Cf. Ibídem, Der Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Deutschland, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Monatsbericht-Arbeits-Ausbildungsmarkt-Deutschland/Monatsberichte/Generische-Publikationen/Monatsbericht-201309.pdf>, September 2013.

segundo país después de Noruega donde menos académicos están desempleados. En el otro lado de la moneda vemos un **20% de desempleados sin formación**.¹⁰

Respecto a la tendencia entre los **académicos** se espera que a partir de 2020 la tasa de desempleo roce el 0%, y que sean muy pocas las asignaturas para las que sea difícil encontrar profesionales. Se estima que la cuota de desempleo general se acercará al **4% hasta 2030**, el nivel significativo para poder hablar del **PLENO EMPLEO**. Debido a la tendencia en el aumento del trabajo profesional y la disminución del trabajo no cualificado, se espera que el desempleo afecte sobre todo al grupo de personas sin formación especializada.¹¹

1.1.4 Peculiaridades regionales

En la República Federal sigue reinando, incluso después de 23 años de la reunificación, un desnivel entre el este y el oeste tanto a nivel económico, salarial o referente a los precios del alquiler. Además, donde se nota mucho la diferencia es en cuanto a las cuotas de desempleo se refiere. En 2012 la tasa a nivel federal se fijó en 6,8% que se reparte con **5,9% en el OESTE** y un **10,7% en el ESTE**.¹² El desnivel todavía cuenta con casi la mitad de puntos, aunque el este está ganando terreno, ya que según los últimos datos de la Agencia Federal de Empleo para septiembre de 2013 el índice se ha mantenido en el oeste mientras que en el este bajó al 9,6%.¹³ Sin embargo, si se comparan los números de desempleados en los distintos estados federados (Bundesländer) se confirma la **SITUACIÓN DESNIVELADA**, tal y como puedes ver en la siguiente tabla. Los 5 *Länder* (Neue Bundesländer) que formaban la antigua Alemania del Este, presentan cifras por encima del 8% y encabezan la lista de regiones con mayor desempleo junto a Berlín. Al contrario, en el sur, en Baden-Wurtemberg y Baviera reina el pleno empleo con índices por debajo del 4%.

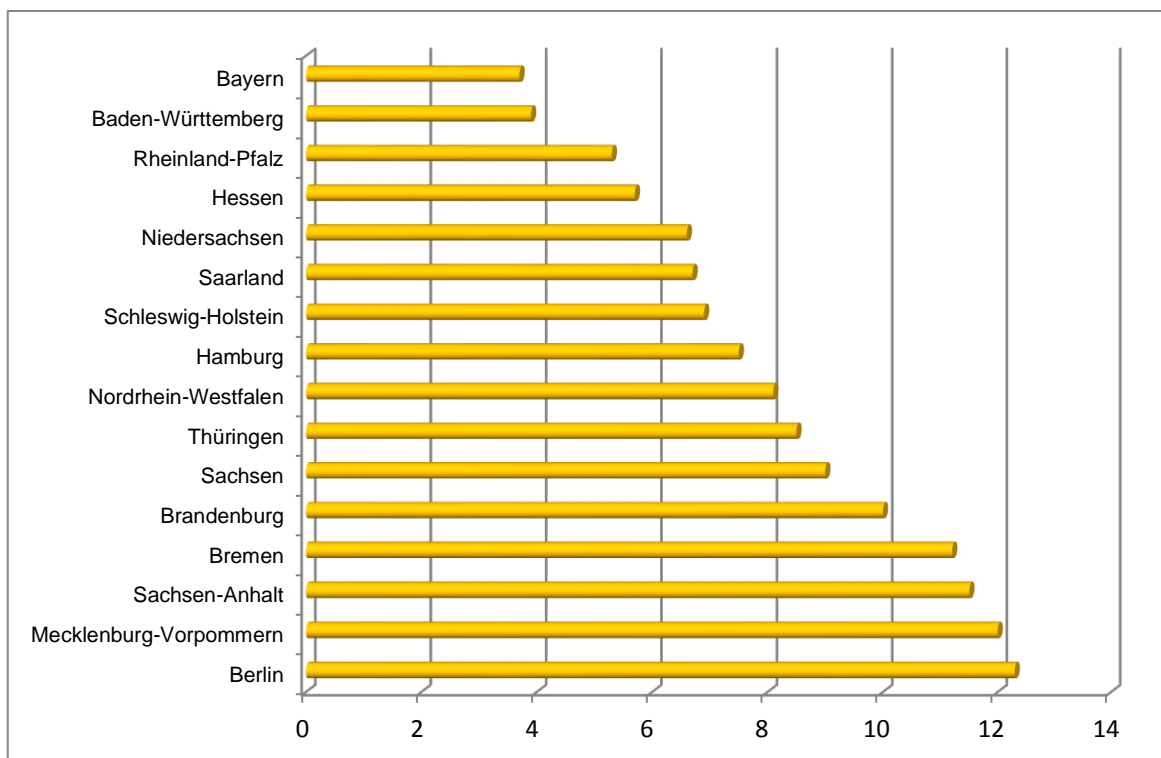
¹⁰ Cf. SPIEGEL ONLINE, Arbeitsmarkt: Unter Akademikern herrscht Vollbeschäftigung, <http://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/arbeitsmarkt-unter-akademikern-herrscht-vollbeschaeftigung-a-900640.html>, 28/06/2013.

¹¹ Cf. FAZ.NET, 2020 weniger als 2 Millionen Arbeitslose erwartet, <http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/wirtschaftspolitik/studie-2020-weniger-als-2-millionen-arbeitslose-erwartet-12263643.html>, 28/06/2013.

¹² Cf. BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Deutschland, Dezember 2012, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Monatsbericht-Arbeits-Ausbildungsmarkt-Deutschland/Monatsberichte/Generische-Publikationen/Monatsbericht201212.pdf>.

¹³ Cf. STATISTA, Arbeitslosenquote in Deutschland nach Bundesländern, <http://de.statista.com/statistik/daten/studie/36651/umfrage/arbeitslosenquote-in-deutschland-nach-bundeslaendern/>, Septiembre de 2013.

Desempleo según regiones en 2013



En los estados federados de Baviera, Baden-Wurtemberg, Renania-Palatinado y Hesse, el incremento de la ocupación salarial y la demanda de profesionales demuestran tendencias positivas debido a sus activas economías. **Baviera** y **Baden-Wurtemberg** ganan en este aspecto por el emplazamiento de grandes empresas de la industria del automóvil como Audi y BMW o Daimler y Porsche. Además, son consideradas las regiones más innovadoras a nivel federal e incluso a nivel europeo debido a las altas inversiones en investigación y desarrollo, la importancia de las industrias investigativas y el alto nivel de la actividad inventiva.¹⁴ **Renania-Palatinado** es el estado más importante dentro de la industria química y farmacéutica alemana con las empresas de Boehringer y BASF. **Hesse** cuenta también con una gran industria química, pero además es un centro importante para las tecnologías de la información y comunicación. Y Fráncfort del Meno es un importantísimo centro financiero. No obstante, la fuerza económica o industrial no necesariamente predetermina el nivel de desempleo, sino que lo hace sobre todo el nivel de la actividad remunerada. En este contexto destaca el **Land Renania del Norte-Westfalia**, que en 2012 tuvo el nivel más alto de ocupación. Este hecho se debe a que allí se centran dos zonas industriales muy grandes entre los ríos Rhein y Ruhr, haciendo de la región el emplazamiento perfecto para una multitud de importantes empresas a nivel internacional, como por ejemplo Thyssen Krupp. De igual manera, **Baja Sajonia** llegó a tener la mayor cantidad de puestos asalariados después de Baviera y Baden-Wurtemberg debido a grandes empresas como VW, Continental o TUI.

En los siguientes capítulos voy a profundizar en el tema de las oportunidades laborales que se ofrecen en las distintas regiones.

¹⁴ Cf. STATISTISCHES LANDESAMT BADEN-WÜRTTEMBERG, Innovationsindex 2012: Regionen der Europäischen Union, Baden-Württemberg belegt Spitzenplatz, <http://www.statistik.baden-wuerttemberg.de/Pressemit/2012385.asp>, 26/11/2012.

1.1.5 Inmigrantes en el mercado laboral alemán

Como vimos anteriormente, el desarrollo positivo en el mercado laboral alemán se limita a distintos sectores y grupos de profesionales. En cuanto a los inmigrantes destaca que la tasa de desempleo es **dos veces más alta que entre los nacionales**. En junio de 2012 el índice de **DESEMPLEO ENTRE EXTRANJEROS** se situó en **13,9%** mientras que entre alemanes llegó solamente a un 6,6%. Además, si se observa la reducción del desempleo desde 2003, se nota que entre los alemanes el descenso fue de aproximadamente el 40%, mientras que la tasa entre los inmigrantes bajó un 10% menos. El acceso al mercado laboral es más difícil para inmigrantes que para los locales (según un estudio del Instituto de Economía en Colonia), que analizó el desempleo en 2009. Destaca que el **riesgo de quedarse sin trabajo** es de **2,2 veces más alto** para un extranjero que para un alemán.¹⁵ Las razones son en su mayoría las mismas que existen también entre los alemanes: un **nivel de educación** bajo (sea académica o profesional) hace que aumente el desempleo. Por tanto, entre los nacionales, un 8% no tiene título profesional mientras que entre los extranjeros es del 25% aproximadamente. Hay que considerar también que la mayoría de los inmigrantes desempleados son refugiados y no llegaron a Alemania por razones laborales. Entre el resto de los extranjeros parados durante largo tiempo destaca la falta de formación profesional.¹⁶

Sin embargo, la educación no es el único factor influyente en la dificultad que tienen los inmigrantes a la hora de encontrar un empleo. Una importante razón es la **falta de buenos CONOCIMIENTOS DE ALEMÁN**. Para el buen manejo del idioma en la vida laboral es imprescindible tener conocimientos a un nivel intermedio, B1 (nivel intermedio bajo) y B2 (nivel intermedio alto) según el Marco común europeo de referencia para las lenguas. Otro problema pueden ser las **reservas de los empleadores** en cuanto a la cualificación de los profesionales extranjeros: todavía son escépticos ante los títulos y las cualidades adquiridas en el extranjero y suelen preferir a candidatos nacionales. Por tanto, el acceso al mercado laboral para inmigrantes cualificados es más difícil que para sus homólogos alemanes. Sobre todo en el servicio público se nota esta dificultad, donde los empleados de origen extranjero no llega a la mitad del personal. No obstante, con la escasez de profesionales en ciertos sectores y las nuevas iniciativas por parte del Gobierno para atraer especialistas profesionales, la situación está cambiando y los resultados se esperan ver dentro de los próximos años.¹⁷

Expresado en cifras, se nota que aun así la **INMIGRACIÓN LABORAL** en Alemania está creciendo considerablemente: en 2012 el 30% del crecimiento de empleo correspondió a trabajadores inmigrantes, lo que supone un **plus del 2,2%** respecto al nivel del año anterior. El total de empleados extranjeros sumó el 7,7% de todos los empleados afiliados a la seguridad social. De ellos, el 78% es de **descendencia europea**, destacando las nacionalidades polaca, rumana y húngara.¹⁸ En relación a la cifra de extranjeros inscritos en el registro federal, también se observó un elevado crecimiento entre profesionales de los países más afectados por la crisis: Grecia, Italia, Portugal y España (denominados GIPS-Staaten en alemán). Entre ellos sobresale la inmigración desde España con un 9,1%, seguida de

¹⁵ Cf. IW Köln, Auch mit Examen oft ohne Job, <http://www.iwkoeln.de/de/infodienste/iwd/archiv/beitrag/31284>.

¹⁶ Cf. SPIEGEL ONLINE, Deutscher Aufschwung geht an Ausländern vorbei, <http://www.spiegel.de/wirtschaft/soziales/deutscher-aufschwung-am-arbeitsmarkt-geht-an-auslaendern-vorbei-a-921489.html>, 11/09/2013.

¹⁷ Cf. DEUTSCHE WELLE, Mehr Einwanderer in Lohn und Brot, <http://dw.de/p/16uqG>, 03/12/2012.

¹⁸ Cf. MiGAZIN, Zahl ausländischer Arbeitnehmer um 30.000 gestiegen, <http://www.migazin.de/2013/02/28/baden-wuerttemberg-zahl-auslaendischer-arbeitnehmer-im-sudwesten-um-30-000-gestiegen>, 28/02/2013.

la de Grecia (5,1%) e Italia (1,8%).¹⁹ En diciembre de 2013 se registró también un aumento considerable entre los empleados de estos países: mientras que el crecimiento de la actividad laboral general sólo sumó el 1,3%, el incremento de los inmigrantes pertenecientes a los países GIPS ascendió al 8%. De nuevo, los españoles representaron la nacionalidad más numerosa con un 18% del total.²⁰

No obstante, si se compara el número de altas y bajas parece poca la ganancia. Solo el 40% de los extranjeros que han llegado en 2011 se quedaron hasta finales de 2012. En el caso de los españoles un 33% regresó: 30.000 inmigrantes se inscribieron en 2012 en las oficinas de empadronamiento y, al mismo tiempo, se registraron unos 10.000 que volvieron a su país, según indica el Instituto Federal de Estadística.²¹ Las razones de esta retirada se deben a los puntos anteriormente mencionados, la formación y el idioma, pero hay que considerar también otras razones, como por ejemplo la escasa preparación y planificación previa al traslado y el poco margen económico.

1.2 Escasez de profesionales

Alemania se enfrenta más que otros países a un **envejecimiento masivo** de la población que va acompañado de un lento **DESCENSO DEMOGRÁFICO** debido a una tasa de natalidad más baja desde los años 70. Se espera que hasta 2030 el número de personas menores de 20 años baje en aproximadamente 2,5 millones mientras que la población mayor de 65 años crecerá en 5 millones. Eso significa que las personas en edad de trabajar disminuyen en un 12% y los jubilados aumentan en un 30%. El desarrollo simulado hasta **2060 deja prever** una duplicación de estos efectos hasta que la tasa de dependencia de las personas de edad llegue a unos **65 mayores por cada 100 ciudadanos**. Esta tendencia no sólo presenta problemas para los sistemas de protección social, sino que ponen en peligro la capacidad productiva. Además, el **CAMBIO ESTRUCTURAL DE LA ECONOMÍA** hacia una sociedad del conocimiento y de los servicios genera una elevada necesidad de mano de obra en ciertos sectores.²²

Estos hechos favorecen la **escasez de profesionales**, a la que Alemania se tendrá que enfrentar en un futuro muy cercano y que algunos sectores ya están experimentando. Se habla de una falta de personal cualificado cuando existen **dificultades en el reclutamiento y en la provisión de puestos vacantes**. Los indicadores oficiales son el factor de desempleados por vacante y el tiempo necesario para cubrirlo: si existen 3 o menos desempleados para un puesto y el periodo de búsqueda es más largo que el promedio de provisión en todas las demás vacantes, la Agencia Federal de Empleo (Bundesagentur für Arbeit o BA) constata una escasez en esta profesión. Después de un debate inicial sobre la existencia general de dicha escasez en Alemania, varios estudios de la propia BA y también de los institutos líderes de la investigación económica, como por ejemplo de la fundación Robert Bosch, del IW KÖLN o del VBW Bayern, comprobaron la tendencia hacia una falta considerable de profesionales. Resultó que

¹⁹ Cf. LA VANGUARDIA, Los inmigrantes españoles en Alemania aumentaron un 9% en 2012, <http://www.lavanguardia.com/vida/20131022/54391523752/inmigrantes-espanoles-alemania-subio-2012.html#>, 22/10/2013.

²⁰ Cf. Bundesagentur für Arbeit, Auswirkungen Arbeitnehmerfreizügigkeit und der EU-Schuldenkrise auf den deutschen Arbeitsmarkt, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistischer-Content/Statistische-Analysen/Statistische-Sonderberichte/Generische-Publikationen/Auswirkungen-der-Arbeitnehmer-freizuegigkeit-und-der-EU-Schuldenkrise-auf-den-Arbeitsmarkt.pdf>, febrero de 2014.

²¹ Cf. DEUTSCHE WELLE, ¿Alemania ya no es la tierra del empleo para los jóvenes españoles?, <http://dw.de/p/1AFX6>, 11/11/2013.

²² Cf. ROBERT BOSCH STIFTUNG, Die Zukunft der Arbeitswelt, Auf dem Weg ins Jahr 2030, Zusammenfassung, http://www.bosch-stiftung.de/content/language1/downloads/Zusammenfassung_Studie_Zukunft_der_Arbeitswelt.pdf, 2013.

las empresas medianas en ciertos sectores ya están notando la **DIFICULTAD DE ENCONTRAR PERSONAL CUALIFICADO** que encaje en el perfil buscado y ya se estiman pérdidas de unos 31 mil millones de euros anuales debido a la falta de personal. Según datos del Ministerio Federal de Economía y Energía, un 60% de las empresas alemanas tuvo dificultades de reclutamiento de personal en 2011. Sobre todo las pequeñas empresas con hasta 49 empleados se vieron afectadas por la falta de aspirantes cualificados. En total hubo unos 277.000 puestos convocados en 67 profesiones considerados difíciles de cubrir. Las encuestas confirman que la escasez de profesionales cualificados es estable y tiende a crecer: en 2010 sólo el 16% de las empresas interrogadas se sentían realmente amenazadas por estas dificultades mientras que en 2012 ya el 33% respondió afirmativamente.²³ En total, se espera que la **mano de obra cualificada baje hasta 2025** en aproximadamente **6,5 millones de personas**, lo que significa unas 400.000 al año (contando desde 2010).



QUELLE: IAB: Zuwanderungsbedarf und politische Optionen für die Reform des Zuwanderungsrechts (Hintergrundpapier), Oktober 2010

Fuente: [Bundesagentur für Arbeit](http://www.arbeitsagentur.de)

La falta de personal podría tener consecuencias graves para la economía: si las empresas no encuentran el personal necesario para la fabricación de sus productos y servicios en un país, van a buscar nuevas estrategias para poder cubrir sus necesidades, como por ejemplo externalizar la producción o incluso abandonar el emplazamiento. De todos modos, van a bajar las inversiones y con ello el potencial innovador a pesar de que habrá una tendencia hacia la automatización, que a su vez pondrá en peligro otros puestos de trabajo.²⁴

Ante estas perspectivas negativas, el gobierno federal ha implementado una serie de medidas para aliviar los efectos negativos de este desarrollo en el mercado laboral. Entre ellos se encuentra, por ejemplo, la elevación de la edad de jubilación a los 67 años, la activación de mujeres después de la maternidad o el fomento de la formación dual profesional, para aumentar así la capacidad productiva de la población. Otra medida es el **RECLUTAMIENTO DE PERSONAL EXTRANJERO** para ocupar los vacíos ya existentes y aumentar la flexibilidad frente a una falta de personal en otras áreas. Para ello, se aprobó una ley que desde el 1 de enero de 2009 facilita obtener un permiso de residencia para

²³ BMWi, Fachkräfte sichern, Engpassanalyse 2012, <http://www.bmwi.de/DE/Mediathek/publikationen,did=483688.html>, marzo de 2012.

²⁴ Cf. BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Perspektive 2025, Fachkräfte für Deutschland, <http://www.arbeitsagentur.de/zentraler-Content/Veroeffentlichungen/Sonstiges/Perspektive-2025.pdf>, enero de 2011.

profesionales altamente cualificados de países no comunitarios en Alemania con una oferta de trabajo concreta. Paralelamente a la actividad del Gobierno, la Agencia Federal de Empleo junto al Ministerio Federal para Trabajo y Asuntos Sociales y el Ministerio para Economía y Energía creó una **ofensiva para la captación de personal cualificado** ([Fachkräfte-Offensive](#)) que fomenta el reclutamiento mediante una campaña informativa de movilización para empresas y profesionales. En septiembre de 2011 se implementó además una ley que facilita el **reconocimiento de títulos profesionales extranjeros**, no sólo para atraer inmigrantes, sino también para aprovechar el potencial de extranjeros ya residentes en el país. Paralelamente se creó una Directiva europea sobre la **entrada de profesionales altamente cualificados desde países no europeos** que se implementó en la República Federal el 1 de agosto de 2012 con la Tarjeta Azul UE.²⁵ El 1 de julio de 2013 entró en vigor el nuevo Reglamento sobre el Ejercicio de Actividades Económicas ([Beschäftigungsverordnung](#)) que facilitó también el **ACCESO DE PERSONAL NO ACADÉMICO** en las profesiones con escasez de personal. A pesar de acomodar las bases legales para el reclutamiento de profesionales extranjeros, el Ministerio de Trabajo ha puesto en práctica el programa «The Job of my Life», con una dotación de 139 millones de euros para el período de 2013 a 2016 con el objetivo de fomentar la movilidad a Alemania de jóvenes graduados y profesionales de los países europeos con tasas de paro juvenil elevadas, como Grecia y España. En el [capítulo II.6](#) voy a detallar los distintos órganos e iniciativas de empleo. [Aquí](#) encontrarás más información sobre todas las estrategias y medidas para combatir la escasez de profesionales del Gobierno Federal.

²⁵ Cf. *Ibidem*.

1.3 Profesionales con escasez de personal

Ante la multitud de exageraciones positivas y negativas que se divulgan en los medios de comunicación, voy a intentar dar un retrato amplio y fiable sobre la falta de profesionales cualificados en Alemania según los distintos sectores afectados y las regiones.

1.3.1 Sectores profesionales afectados

De 2001 a 2011 el número de profesiones con dificultad en el reclutamiento de personal cualificado aumentó considerablemente. Las áreas más afectadas son las que se basan en las **matemáticas, la informática, las ciencias naturales y la tecnología** (MINT: **M**athematik, **I**nformatik, **N**aturwissenschaft, **T**echnik). Sin embargo, otro sector muy afectado debido a la abolición del servicio militar, y con ello también el optativo servicio civil, es el área de la **salud y los servicios sociales**. Otras áreas donde ya se nota una falta de personal son las de **enseñanza y hostelería**.²⁶ Son sobre todo las pequeñas empresas con hasta 49 empleados las que tienen que enfrentarse a problemas de reclutamiento de personal, y los sectores afectados se encuentran más bien en profesiones de educación media. Mientras que el **AUMENTO EN PROFESIONES DE FORMACIÓN** fue de 17 a **57 ámbitos** entre 2001 y 2011, el número de áreas académicas sólo aumentó de **6 a 10**.²⁷

Para consultar el estado oficial más actual de todos los campos profesionales donde existe escasez de personal, debes mirar el **ANÁLISIS OFICIAL SOBRE LA ESCASEZ DE PROFESIONALES** ([Fachkräfteengpassanalyse](#)) que publica semestralmente la Agencia Federal de Empleo. Se evalúan los puestos vacantes declarados ante el Instituto y se comparan con los desempleados inscritos en esta profesión y el período de provisión. Si existen menos de 300 desempleados para 100 vacantes declaradas y el periodo de provisión supera el 40% del promedio federal, la profesión se registra con una escasez de aspirantes. La última versión de junio de 2014 incluye 48 campos profesionales que son 5 más que en la versión anterior. Abarca todas las profesiones sin importar si la titulación se basa en una formación dual profesional o académica e incluye también profesiones con titulación de posgrado. A partir de estos análisis se elabora una vez al año la Lista Positiva, importante para la inmigración de los profesionales **NO COMUNITARIOS** que no puedan obtener la Tarjeta Azul. Podrás ver la lista en el siguiente [apartado 1.4.1](#). En cuanto a la terminología utilizada en el análisis, se aplican las siguientes distinciones: con formación profesional se obtiene el título de **profesional** (Fachkraft, equivalente al Técnico en España) y con una formación suplementaria o estudios universitarios del primero ciclo el de **especialista** (Spezialist: p.ej. Techniker o Meister equivalente al Técnico Superior en España); con una titulación de estudios universitarios superiores a 4 años estás considerado **experto** (Experte: p.ej. ingenieros, Ingenieure). A continuación, te presento los campos profesionales y el tipo de especialistas que se está buscando.

²⁶ Cf. DEUTSCHER BUNDESTAG, WISSENSCHAFTLICHE DIENSTE, Fachkräftemangel in Deutschland, Statistiken, Studien und Strategien, http://www.bundestag.de/dokumente/analysen/2012/Fachkraeftemangel_in_Deutschland.pdf, 2011.

²⁷ Cf. BMWi, Fachkräfte sichern, Engpassanalyse 2012, <http://www.bmwi.de/DE/Mediathek/publikationen,did=483688.html>, marzo de 2012.

Campos profesionales con escasez de personal

CAMPO DE PROFESIONALES	BERUFGATTUNG	TÍTULO	ABSCHLUSS
1 Construcciones metálicas	Metallbau	expertos	Experten
2 Soldadura y técnicas de unión	Schweiß- und Verbindungstechnik	expertos	Experten
3 Ingeniería mecánica e industrial	Maschinenbau- und Betriebstechnik	expertos	Experten
4 Ingeniería de automoción	Kraftfahrzeugtechnik	expertos	Experten
5 Tecnología aeroespacial	Luft- und Raumfahrttechnik	expertos	Experten
6 Mecatrónica	Mechatronik	profesionales	Fachkräfte
7 Mecatrónica	Mechatronik	especialistas	Spezialisten
8 Mecatrónica	Mechatronik	expertos	Experten
9 Técnica de automatización	Automatisierungstechnik	profesionales	Fachkräfte
10 Técnica de automatización	Automatisierungstechnik	especialistas	Spezialisten
11 Técnica de automatización	Automatisierungstechnik	expertos	Experten
12 Electricidad para la construcción	Bauelektrik	profesionales	Fachkräfte
13 Ingeniería mecánica eléctrica	Elektromaschinentechnik	profesionales	Fachkräfte
14 Técnica industrial eléctrica	Elektrische Betriebstechnik	profesionales	Fachkräfte
15 Instalación y mantenimiento de cableado	Leitungsinstallation und -wartung	profesionales	Fachkräfte
16 Ingeniería eléctrica	Elektrotechnik	expertos	Experten
17 Electrónica para el tráfico terrestre, marítimo y aéreo	Luftverkehrs-, Schiffs- u. Fahrzeugelektronik	expertos	Experten
18 Investigación y desarrollo técnico	Technische Forschung u. Entwicklung	expertos	Experten
19 Construcción y fabricación de dispositivos	Konstruktion und Gerätebau	expertos	Experten
20 Fontanería	Klempnerei	profesionales	Fachkräfte
21 Instalaciones sanitarias, calefacción y climatización	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	profesionales	Fachkräfte
22 Instalaciones sanitarias, calefacción y climatización	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	especialistas	Spezialisten
23 Ingeniería de refrigeración	Kältetechnik	profesionales	Fachkräfte
24 Supervisión (instalaciones sanitarias, calefacción, climatización)	Aufsichtskräfte (Sanitär, Heizung, Klima)	especialistas	Spezialisten
25 Abastecimiento y eliminación de residuos	Ver- und Entsorgung	expertos	Experten
26 Informática	Informatik	expertos	Experten
27 Ciencias informáticas	Wirtschaftsinformatik	expertos	Experten
28 Informática técnica	Technische Informatik	expertos	Experten
29 Desarrollo de software	Softwareentwicklung	expertos	Experten
30 Servicio técnico ferroviario	Technischer Eisenbahnbetrieb	especialistas	Spezialisten
31 Supervisión y mantenimiento (infraestructuras ferroviarias)	Überwachung u. Wartung (Eisenbahninfrastruktur)	profesionales	Fachkräfte
32 Supervisión (servicio de transporte ferroviario)	Überwachung (Eisenbahnverkehrsbetrieb)	profesionales	Fachkräfte
33 Conducción de vehículos ferroviarios	Triebfahrzeugführung (Eisenbahnverkehr)	profesionales	Fachkräfte
34 Asistencia médica y sanitaria	Gesundheits- und Krankenpflege	profesionales	Fachkräfte
35 Asistencia médica especializada	Fachkrankenpflege	especialistas	Spezialisten
36 Asistencia quirúrgica y técnico-sanitaria	Operations-, Med.-technische Assistenz	profesionales	Fachkräfte
37 Médicos sin especialidad	Ärzte ohne Spezialisierung	expertos	Experten
38 Medicina pediátrica y de la adolescencia	Kinder- und Jugendmedizin	expertos	Experten
39 Medicina interna	Innere Medizin	expertos	Experten
40 Cirugía	Chirurgie	expertos	Experten
41 Dermatología	Dermatologie	expertos	Experten
42 Anestesiología	Anästhesiologie	expertos	Experten
43 Neurología, psiquiatría, psicoterapia	Neurologie, Psychiatrie, Psychotherapie	expertos	Experten
44 Médicos (otras especialidades)	Ärzte (anderer Fachrichtungen)	expertos	Experten
45 Asistencia a personas mayores	Altenpflege	profesionales	Fachkräfte
46 Asistencia especializada a personas mayores	Altenpflege mit Spezialisierung	profesionales	Fachkräfte
47 Técnicas de ortopedia y rehabilitación	Orthopädie- und Rehathechnik	especialistas	Spezialisten
48 Técnicas de ortopedia, rehabilitación y audífonos	Orthopädie-, Rehathechnik und Hörgeräteakustik	especialistas	Spezialisten

¡OJO! En las demás profesiones no incluidas en esta lista, una inmigración laboral desde terceros países²⁸ no es posible salvo si se trata de los ya mencionados expertos altamente cualificados que cumplen con los requisitos para obtener la Tarjeta Azul UE.

Desde el Instituto de la Economía en Colonia se pronuncian positivamente sobre la iniciativa del gobierno federal para facilitar la inmigración laboral. No obstante, consideran el análisis demasiado limitado afirmando que según sus propios estudios, en junio de 2013 existían unas **93 profesiones** en total con escasez de personal y, de ellas, sólo 19 se encontraban en la Lista Positiva. Además, recuerdan que según muestra la experiencia, sólo uno de cada dos puestos vacantes se comunica a la Agencia Federal de Empleo, lo que supone una **CIFRA NEGRA DE NECESIDAD DE PERSONAL** mucho más alta de la oficial.²⁹ Desde EURES, la iniciativa europea para crear un mercado laboral conjunto y fomentar la movilidad laboral, afirman que también en los sectores del **trabajo temporal**, el **comercio y servicio de reparación y mantenimiento** y la **manufactura** existe una multitud de vacantes que apenas se pueden cubrir. Nombran más áreas donde hace falta personal cualificado, como por ejemplo en la **extracción de materias primas**, la **producción y fabricación**, la **construcción de máquinas y vehículos**, la **transformación de madera y plásticos**, la **geografía**, la **construcción**, la **arquitectura**, la **agrimensura** y en la **tecnología de la construcción**. Además, afirman que donde más puestos se crearon en enero de 2013 fue en el área del suministro energético (+21,2%), los servicios técnicos y científicos (+21,2%) y el abastecimiento de agua, el saneamiento y la gestión de residuos (+11,3%).³⁰ Consulté EURES en octubre de 2013 y observé que faltan también profesionales en el ámbito de la **tecnología medioambiental**, la **gestión de calidad** y la **tecnología aeroespacial**.

1.3.2 Las pymes y la escasez de aprendices

Como las empresas que encuentran más problemas a la hora de contratar personal son las Pymes de hasta 49 empleados, es muy importante el fomento de la **FORMACIÓN DUAL PROFESIONAL** en estos sectores. Ya existen varias áreas con problemas para encontrar jóvenes cualificados que quieran realizar el programa. En 2012 quedaron 33.275 puestos de formación profesional sin ocupar, lo que significa un 12,1% más que en 2011. Al mismo tiempo subió el número de solicitantes que se quedaron sin puesto de formación a 38,2%. Eso nos lleva a la conclusión de que los **problemas para que los puestos ofrecidos y solicitantes encajen están aumentando**, ya sea por razones de cualificación o por disponibilidad geográfica. Según una encuesta entre las empresas de formación (Ausbildungsbetriebe), el 34,8% no pudo satisfacer su necesidad de aprendices y entre ellos el 42,4% fueron pequeñas empresas.³¹ Las profesiones más destacadas en este sentido podrás apreciarlas en la siguiente tabla³².

²⁸ Todos aquellos países que no pertenecen a la UE28 y que no se consideran países asociados al espacio Schengen.

²⁹ Cf. DEUTSCHE WELLE, Deutschland öffnet Grenzen für Fachkräfte aus Drittländern , <http://dw.de/p/19FSp>, 28/07/2013.

³⁰ Cf. EURES, Información sobre el mercado laboral, Alemania, <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=2641&Imi=Y&acro=Imi&lang=es&recordLang=de&parentId=&countryId=DE®ionId=DE0&nuts2Code=null&nuts3Code=null&mode=shortages®ionName=%C3%81mbito%20Nacional>, 04/2013.

³¹ Cf. BMBF, Berufsbildungsbericht 2013: Die Ausbildungsmarktsituation weiterhin gut, <http://www.bmbf.de/de/berufsbildungsbericht.php>, 15/05/2013.

³² Cf. THE JOB OF MY LIFE, Finde den passenden Beruf, <http://www.thejobofmylife.de/de/gut-zu-wissen/top-jobs.html>.

Profesiones con escasez de aprendices

FORMACIÓN PROFESIONAL	AUSBILDUNG
1 Técnico electrónico en tecnología energética y de la construcción	Elektroniker - Energie-/ Gebäudetechnik
2 Mecánico de la construcción	Konstruktionsmechaniker
3 Mecatrónica de vehículos, tecnología de vehículos comerciales	KFZ-Mechatroniker Nutzfahrzeugtechnik
4 Cerrajero en técnicas de la construcción	Metallbauer - Konstruktionstechnik
5 Mecánico de instalaciones sanitarias, calefacción y climatización	Anlagenmechaniker/in Sanitär/ Heizung und Klimatechnik
6 Techador	Dachdecker
7 Pintor y barnizador	Maler- und Lackierer
8 Especialista en restauración	Fachkraft Gastgewerbe
9 Técnico en hostelería	Hotelfachmann/ -frau
10 Restaurador	Restaurantfachmann/-frau
11 Cocinero	Koch
12 Panadero	Bäcker
13 Auxiliar de odontología	Zahnmedizinischer Fachangestellter
14 Óptico	Augenoptiker
15 Especialista en audífonos	Hörgeräteakustiker
16 Vendedor en carnicería	Fachverkäufer Fleischerei
17 Vendedor en panadería	Fachverkäufer Bäckerei
18 Técnico en comercio al por mayor y comercio exterior	Kaufmann/-frau Groß- und Außenhandel
19 Conductor profesional	Berufskraftfahrer

En el futuro se espera que la situación de **ESCASEZ DE APRENDICES** en la formación dual profesional **vaya aumentando**, debido especialmente al desarrollo demográfico negativo. Además, entre 2011 y 2012 el número de personas con acceso únicamente a programas de formación profesional (por las características propias de la educación secundaria alemana) disminuyó en un 1,6%. Desde 2005 se constató un descenso de -169.000 absolventes y se espera que hasta 2025 se vaya disminuyendo de manera constante.³³ Ante esta perspectiva, el Gobierno Federal y las empresas de formación están interesados en atraer jóvenes extranjeros para cubrir los puestos de formación vacantes, lo que puede suponer una buena oportunidad para acceder al mercado laboral alemán. Más información sobre dicho sistema formativo encontrarás en el siguiente [capítulo II.2](#).

1.3.3 Escasez según regiones

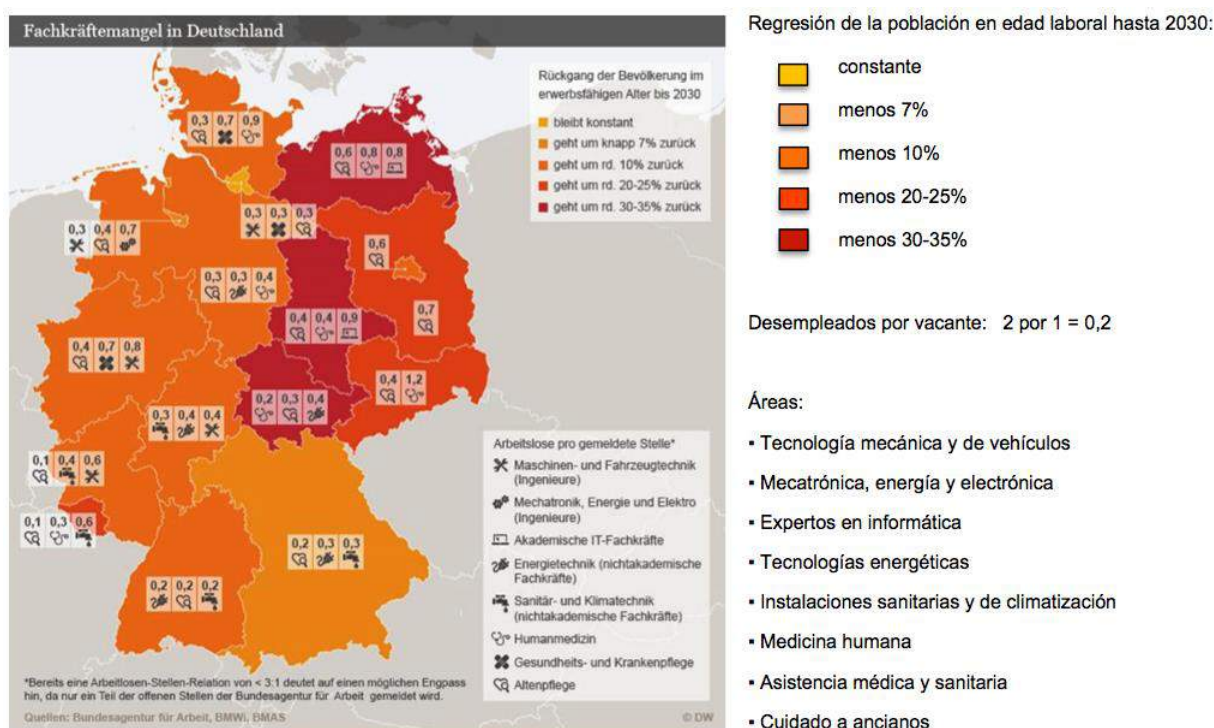
Una cosa que uno tiene que tener clara es que no hay vacantes en todos estos sectores anteriormente mencionados en todo el territorio federado. Como hemos visto, el déficit de profesionales o de aprendices se da, sobre todo, en las pequeñas y medianas empresas, las **PYMES** (kleine und mittlere Unternehmen o KMU) que forman el 99% de las empresas alemanas y que, además, están en las **ZONAS RURALES**. Un ejemplo representativo es la situación de los **médicos de familia** en las provincias donde faltan consultorios de asistencia primaria. Según estimaciones de la Federación de las cajas de seguro obligatorio (Kassenärztliche Bundesvereinigung o KBV) en 2012 había más de 3.000 consultorios no ocupados en toda la República Federal. En Sajonia Baja cuentan con 481 puestos de médicos de cabecera vacantes y en Brandemburgo con 120. Los médicos jóvenes tienden a buscar un puesto en las ciudades o regiones metropolitanas y muchas veces prefieren una contratación en un consultorio especializado o en un hospital a montar su propio consultorio. Las perspectivas no son

³³ Cf. Ibídem.

positivas, dado que según una encuesta el 72% de los médicos alemanes con consultorio propio tienen problemas a la hora de encontrar un sucesor.³⁴

Sin embargo, no sólo existen diferencias entre la necesidad de profesionales en las zonas urbanas o rurales, sino también entre los distintos estados federados. Según las tendencias demográficas, las **REGIONES se verán afectadas de distinta manera** en cuanto a la escasez de profesionales. He encontrado una gráfica que representa de manera acertada la regresión de la población activa que se espera para el año 2030 junto a las áreas donde el número de desempleados por vacante en verano de 2013 ya indica un déficit de profesionales.

Escasez de profesionales según áreas y regiones



Fuente: [Deutsche Welle 28/07/2013](http://www.deutsche-welle.com)

Se puede ver que en los estados de la antigua RDA la problemática es más aguda que en los estados del Oeste, sobre todo en las áreas rurales. Se debe especialmente al éxodo lento de la población joven, que busca una nueva vida en las ciudades (mayoritariamente en las occidentales).

Para obtener información más actualizada sobre las tendencias en el mercado laboral, puedes consultar los [informes mensuales](#) de la **Agencia Federal de Empleo**. Allí encontrarás los últimos datos de cada estado federal sobre el nivel de empleo, el índice de paro, etc. Además, las **Cámaras de Comercio** han publicado una herramienta online para medir la necesidad de profesionales cualificados hasta 2030 dentro de las profesiones técnicas (Fachkräftemonitor). Está disponible para los distintos estados federados y regiones. Un ejemplo sobre Berlín podrás ver [aquí](#).

³⁴ Cf. SPIEGEL ONLINE, Zu wenige weiße Kittel in der Provinz, <http://www.spiegel.de/gesundheit/diagnose/aerztemangel-auf-dem-land-deutschland-sucht-den-landarzt-a-884797.html>, 07/03/2013.

1.4 Listado de profesiones con escasez de personal

Ante la variedad de afirmaciones por parte de la política y de la economía sobre la escasez de personal real, he observado detenidamente toda la información disponible desde comienzos de 2013 para crear una agrupación completa de todas las profesiones en las cuales se mencionó una problemática en el reclutamiento de personal cualificado. A continuación encontrarás la [Lista Positiva](#) de las profesiones con escasez de aspirantes establecida oficialmente por la Agencia Federal de Empleo que sirve para la inmigración laboral desde países no comunitarios, siempre de acuerdo con la **Oficina General de Gestión de Personal Extranjero y Especializado** (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung o [ZAV](#)). Después, verás el listado del resto de las profesiones donde en alguna ocasión se mencionó un déficit de personal por parte de organizaciones oficiales en Alemania.

1.4.1 Lista Positiva de la Agencia Federal de Empleo

Este listado es importante para los profesionales NO COMUNITARIOS que no tienen la posibilidad de obtener la Tarjeta Azul EU con el correspondiente nivel académico de experto. Si tienen una formación profesional o estudios equivalentes en los campos enumerados pueden recibir un visado laboral para Alemania en el momento en que exista una vacante concreta a cubrir.

A continuación, te presento la tabla en español y alemán de los **CAMPOS PROFESIONALES en los que hay escasez de aspirantes** y el tipo de profesional que se está buscando según la titulación. En cuanto a la terminología utilizada se aplican las siguientes distinciones: con formación profesional se obtiene el título de **profesional** (Fachkraft, equivalente al Técnico en España) y con una formación suplementaria o estudios universitarios del primero ciclo, el de **especialista** (Spezialist: p.ej. Techniker o Meister equivalente al Técnico Superior en España).

LISTA POSITIVA: Campos profesionales con escasez de personal

CAMPO PROFESIONAL	BERUFGATTUNG	TÍTULO	ABSCHLUSS
1 Mecatrónica	Mechatronik	profesionales	Fachkräfte
2 Técnica de automatización	Automatisierungstechnik	especialistas	Spezialisten
3 Electricidad para la construcción	Bauelektrik	profesionales	Fachkräfte
4 Ingeniería mecánica eléctrica	Elektromaschinentechnik	profesionales	Fachkräfte
5 Técnica industrial eléctrica	Elektrische Betriebstechnik	profesionales	Fachkräfte
6 Instalación y mantenimiento de cableado	Leitungsinstallation und -wartung	profesionales	Fachkräfte
7 Fontanería	Klempnerei	profesionales	Fachkräfte
8 Instalaciones sanitarias, calefacción y climatización	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	profesionales	Fachkräfte
9 Ingeniería de refrigeración	Kältetechnik	especialistas	Spezialisten
10 Supervisión y mantenimiento de infraestructuras ferroviarias	Überwachung und Wartung von Eisenbahninfrastruktur	profesionales	Fachkräfte
11 Conducción de vehículos ferroviarios	Triebfahrzeugführung Eisenbahnverkehr	profesionales	Fachkräfte
12 Asistencia médica y sanitaria	Gesundheits- und Krankenpflege	profesionales	Fachkräfte
13 Asistencia médica especializada	Fachkrankenpflege	especialistas	Spezialisten
14 Asistencia quirúrgica y técnico-sanitaria	Operations- und med.-techn. Assistenz	profesionales	Fachkräfte
15 Asistencia a personas mayores	Altenpflege	profesionales	Fachkräfte

En la segunda tabla se muestran las **55 PROFESIONES CONCRETAS** pertenecientes a los campos profesionales anteriores junto al nivel de formación que requiere el título correspondiente en Alemania.

LISTA POSITIVA: Profesiones con escasez de personal

PROFESIÓN	BERUFSBEZEICHNUNG	ACCESO
1 Especialista en mecánica	Mechatroniker/in	form. dual profesional
2 Auxiliar técnico en mecánica	Techn. Assistent/in Mechatronik	form. profesional escolar
3 Profesional - sistemas mecánicos	Fachkraft - mechatronische Systeme	form. suplementaria
4 Mecatrónica (licenciatura)	Mechatronik (Bachelor)	form. académica (grado)
5 Técnico en ingeniería mecánica (mecatrónica)	Techniker/in - Maschinentechnik (Mechatronik)	form. suplementaria
6 Ingeniero electrónico - Automatización (manufactura)	Elektroniker/in - Automatisierungstechnik (Handwerk)	form. dual profesional
7 Ingeniero electrónico - Automatización (industria)	Elektroniker/in - Automatisierungstechnik (Industrie)	form. dual profesional
8 Tecnólogo industrial - Técnica de automatización	Industrietechnologe/in - Automatisierungstechnik	form. profesional
9 Técnica de automatización (licenciatura)	Automatisierungstechnik (Bachelor)	form. académica (grado)
10 Robótica, sistemas autónomos (licenciatura)	Robotik, Autonome Systeme (Bachelor)	form. académica (grado)
11 Técnico - Electrotécnica (técnica de automatización)	Techniker/in - Elektrotechnik (Automatisierungstechnik)	form. suplementaria
12 Electricista de la construcción	Bauelektriker	varios
13 Instalador de protección contra rayos	Blitzschutzmonteur	varios
14 Electricista especializado	Elektrofachkraft	form. suplementaria
15 Ingeniero electrónico - Energía y tecnología de la construcción	Elektroniker/in - Energie und Gebäudetechnik	form. dual profesional
16 Ingeniero electrónico - Sistemas para edificios e infraestructuras	Elektroniker/in - Gebäude- und Infrastruktursysteme	form. dual profesional
17 Experto en ingeniería electrónica	Fachpraktiker/in für Elektroniker	form. profesional (reha)
18 Ingeniero electrónico - Ingeniería mecánica y técnica de propulsión	Elektroniker/in - Maschinen und Antriebstechnik	form. dual profesional
19 Ingeniero electrónico - Técnica industrial	Elektroniker/in - Betriebstechnik	form. dual profesional
20 Ingeniero electrónico - Técnica industrial (equipos de conmutación y control)	Elektroniker/in - Betriebstechnik (Schalt- und Steueranlagen)	varios
21 Ingeniero electrónico - Campo de pruebas	Elektroniker/in - Prüffeld	varios
22 Ingeniero electrónico (manufactura)	Elektroniker/in (Handwerk)	form. dual profesional
23 Electricista industrial	Industrielektriker/in	form. dual profesional
24 Electricista industrial - Técnica industrial	Industrielektriker/in - Betriebstechnik	form. dual profesional
25 Montador de instalaciones eléctricas	Elektroanlagenmonteur/in	form. dual profesional
26 Montador de cables (construcciones de líneas de larga distancia, aéreas y de contacto)	Kabelmonteur/in (Fern-, Frei- und Fahrleitungsbau)	varios
27 Montador de redes	Netzmonteur	form. suplementaria
28 Fontanero de construcción	Bauklempner/in	varios
29 Fontanero de aislamientos	Isolierklempner/in	varios
30 Fontanero	Klempner/in	prof. dual profesional
31 Mecánico de instalaciones - Tecnología sanitaria, de calefacción y climatización	Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	prof. dual profesional
32 Experto mecánico de instalaciones para tecnología sanitaria, calefacción y climatización	Fachpraktiker/in für Anlagenmechaniker SHK	form. profesional (reha)
33 Fontanero e instalador	Klempner/in und Installateur/in	varios
34 Técnico - Tecnología de calefacción, ventilación y climatización	Techniker/in - Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik	form. suplementaria
35 Técnico - Tecnología sanitaria	Techniker/in - Sanitärtechnik	form. suplementaria
36 Vigilante de edificio frigorífico	Kühlhauswärter/in	varios
37 Especialista en mecánica - Tecnología de refrigeración	Mechatroniker/in - Kältetechnik	prof. dual profesional
38 Ferroviario - Servicios operativos - Maquinista y transporte	Eisenbahner/in - Betriebsdienst - Lokführer und Transport	prof. dual profesional
39 Cuidador sanitario y de pediatría	Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in	form. profesional escolar
40 Cuidador sanitario	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	form. profesional escolar
41 Guardia nocturna - Asistencia	Nachtwache - Pflege	varios
42 Enfermero	Fachkrankenschwester/pfleger	form. suplementaria
43 Enfermero - Cuidados intensivos/anestesia	Fachkrankenschwester/pfleger - Intensivpflege/Anästhesie	form. suplementaria
44 Enfermero - Geriatria clínica	Fachkrankenschwester/pfleger - Klinische Geriatrie	form. suplementaria
45 Enfermero - Nefrología	Fachkrankenschwester/pfleger - Nephrologie	form. suplementaria
46 Enfermero - Oncología	Fachkrankenschwester/pfleger - Onkologie	form. suplementaria
47 Enfermero - Cirugía y cirugía endoscópica	Fachkrankenschwester/pfleger - Operations-, Endoskopiedienst	form. suplementaria
48 Enfermero - Cuidados paliativos	Fachkrankenschwester/pfleger - Palliativ- und Hospizpflege	form. suplementaria
49 Enfermero - Psiquiatría	Fachkrankenschwester/pfleger - Psychiatrie	form. suplementaria
50 Enfermero - Rehabilitación/cuidados prolongados	Fachkrankenschwester/pfleger - Rehabilitation/Langzeitpflege	form. suplementaria
51 Auxiliar de anestesia	Anästhesietechnische Assistent/in	form. profesional escolar
52 Tecnólogo quirúrgico	Operationstechnische/r Angestellte/r	form. suplementaria
53 Auxiliar de tecnólogo quirúrgico	Operationstechnische/r Assistent/in	form. profesional escolar
54 Cuidador geriátrico	Altenpfleger/in	form. profesional escolar
55 Cuidador ambulante	Ambulante/r Pfleger/in	varios

1.4.2 Ampliación del listado mediante sectores con escasez registrada

Como no existen restricciones a nivel europeo para la libre circulación de trabajadores, los ESPAÑOLES pueden orientarse en la anterior Lista Positiva y en la siguiente **LISTA CON LOS SECTORES PROFESIONALES ABIERTOS**. Si los NO COMUNITARIOS encuentran un puesto mencionado en la siguiente lista y pueden cumplir los requisitos para obtener la Tarjeta Azul EU, estas áreas y profesiones pueden servirles de la misma forma. En el primer cuadro encontrarás los **CAMPOS PROFESIONALES** donde se mencionó una escasez de aspirantes para los puestos libres:

Todos los campos profesionales que experimentan escasez de personal

CAMPO PROFESIONAL	BERUFGATTUNG
1 Matemáticas	Mathematik
2 Informática	Informatik
3 Ciencias naturales	Naturwissenschaften
4 Tecnología	Technik
5 Geografía	Geografie
6 Construcción	Bau
7 Arquitectura	Architektur
8 Agrimensura	Vermessung
9 Tecnología de la construcción	Gebäudetechnik
10 Tecnología medioambiental	Umweltechnik
11 Tecnología aeroespacial	Luft- und Raumfahrttechnik
12 Tecnología mecánica de precisión y de herramientas	Feinwerk- und Werkzeugtechnik
13 Supervisión y mantenimiento de infraestructura viaria	Überwachung und Wartung von Verkehrsinfrastruktur
14 Funcionamiento técnico de ferrocarril, tráfico aéreo y marítimo	Techn. Betrieb von Eisenbahn, Luft- u. Schiffsverkehr
15 Gestión de calidad	Qualitätssicherung
16 Servicio de reparación y mantenimiento	Reparatur und Instandsetzung
17 Pavimentación	Bodenverlegung
18 Construcción de máquinas y vehículos	Maschinen- u. Fahrzeugbau
19 Extracción de materias primas	Rohstoffgewinnung
20 Minería, explotaciones a cielo abierto, voladuras	Berg- u. Tagebau, Sprengtechnik
21 Producción y fabricación	Produktion und Fertigung
22 Transformación de madera y plásticos	Kunststoff- u. Holzverarbeitung
23 Procesamiento de datos	Datenverarbeitung
24 Comercio	Handel
25 Servicio en el transporte de pasajeros	Service im Personenverkehr
26 Hostelería y gastronomía	Hotellerie und Gastronomie
27 Educación y Enseñanza	Bildung und Lehre
28 Fisioterapia	Physiotherapie
29 Rehabilitación	Rehabilitation
30 Ortopedia	Orthopädie
31 Obstetricia	Geburtshilfe

En la siguiente tabla puedes ver las **PROFESIONES** donde los empleadores tuvieron problemas de reclutamiento:

Todas las profesiones que experimentan escasez de personal

	PROFESIÓN	BERUFSBEZEICHNUNG
1	Ingeniero electrónico	Elektroingenieur
2	Ingeniero ambiental	Umweltingenieur
3	Ingeniero de dibujo técnico	Technischer Zeichner
4	Ingeniero industriales	Wirtschaftsingenieur
5	Ingeniero civil	Bauingenieur
6	Técnico de la construcción	Bautechniker
7	Técnico de equipos de sonido y radio	Funk- u. Tongerätetechniker
8	Especialista en transformadores y motores eléctricos	Elektromotoren- u. Trafobauer
9	Instalador eléctrico	Elektroinstallateur
10	Mecánico de precisión	Feinmechaniker
11	Moldeador y machero	Former, Kernmacher
12	Transformador de plásticos	Kunststoffverarbeiter
13	Fresador	Fräser
14	Tornero	Dreher
15	Mecánico de servicio y de reparación	Betriebs- u. Reperatur Schlosser
16	Pintor y barnizador	Maler und Lackierer
17	Ebanista	Tischler
18	Estucador y escayolista	Stukkateur und Gipsler
19	Carpintero	Zimmerer
20	Cerrajero de obras	Bauschlosser
21	Constructores de tuberías	Rohrleitungsbauer
22	Constructor de andamios	Gerüstbauer
23	Interiorista	Raumausstatter
24	Montador, operario de telecomunicaciones	Fernmeldemonteur,-handwerker
25	Comerciales TI	IT-Vertreter
26	Asesores sobre aplicaciones de TI	IT-Anwendungsberater
27	Especialista en seguros	Versicherungsfachmann
28	Representante comercial	Handelsvertreter
29	Controlador de seguridad	Sicherheitskontrolleur
30	Conductor profesional	Berufskraftfahrer
31	Masajista y fisioterapeuta	Masseur und Physiotherapeut
32	Educador y puericultor	Erzieher und Kinderpfleger
33	Profesor	Lehrer
34	Pedagogo social	Sozialpädagoge

1.5 Profesiones en situaciones especiales

Hasta 2015 se espera que haya puestos libres para 1 millón de académicos y 1,3 millones de profesionales con capacitación dual. Sin embargo, no es un proceso homogéneo, ya que hay sectores que experimentan un **gran auge en la creación de puestos de trabajo**, mientras que en otros se destruyen continuamente.³⁵ A continuación, te presento algunas profesiones con necesidad de empleados y en situaciones especiales.

1.5.1 Profesionales sanitarios

El envejecimiento de la población y el desarrollo demográfico negativo no sólo reducen el potencial de la actividad remunerada, sino que causa también una creciente necesidad en las **PROFESIONES DE CUIDADO DE ANCIANOS Y ENFERMOS**. Se estima que el número de personas que necesitan cuidados especiales va a pasar de 2,4 millones en 2012 a 3,4 millones en 2030. Ante este crecimiento, el personal de enfermería está aumentado. Entre 2000 y 2010 creció en un 30% para tratamientos clínicos y en un 50% para servicios de ambulatorio. El personal especializado en el cuidado de ancianos aumentó en un 41% y 66% respectivamente. No obstante, no es suficiente para cubrir la demanda. En 2013 se estimó que **hicieron falta unos 30.000 enfermeros y cuidadores**, y se espera que en 2030 se necesiten unos 200.0000 profesionales en total.³⁶

La escasez se percibe especialmente en el cuidado de ancianos. En marzo de 2012 hubo 9.970 puestos libres para **CUIDADORES DE ANCIANOS**, sólo se registraron 3.268 desempleados y por tanto sólo hay una persona cualificada por cada 3 puestos. A nivel regional, se registra una escasez en todos los *Länder* pero la demanda es más grande en Baden-Wurtemberg, Sajonia Baja, Schleswig-Holstein, Renania-Palatinado y en el territorio del Sarre. En cuanto a los **ENFERMEROS**, la situación es parecida: a pesar de Turingia y el territorio del Sarre, todos los estados federados experimentan dificultades en el reclutamiento de personal cualificado. En las regiones del Este los datos oficiales todavía no indican una escasez pero existen claras tendencias hacia ella. A nivel federal, en 2011 sólo hubo 88 desempleados para cubrir 100 ofertas en el sector.³⁷ En cuanto a los **MÉDICOS**, se detecta una escasez de unos 2.600 médicos de familia y 2.000 especialistas con consulta propia en las regiones rurales. Además, destaca la falta de 1250 consultas en psicoterapia para las comunidades rurales. En total, el Colegio Federal de Médicos estima que en 2013 faltan unos 6.000 médicos en los hospitales de todo el territorio federal, el sindicato de médicos incluso habló de 12.000 puestos vacantes en 2011. La necesidad de profesionales extranjeros también se deja ver en las estadísticas: en Renania-Palatinado, por ejemplo, la proporción de médicos proveniente del extranjero creció un 81% desde 2000 y en todo el territorio federal, sólo en 2012, aumentó un 14%.³⁸

³⁵ Cf. FINANZAS.COM, Expertos de la UE analizan las claves para trabajar en Europa, <http://www.finanzas.com/noticias/empleo/20121113/expertos-empleo-analizan-claves-1616321.html>, 16/04/2012.

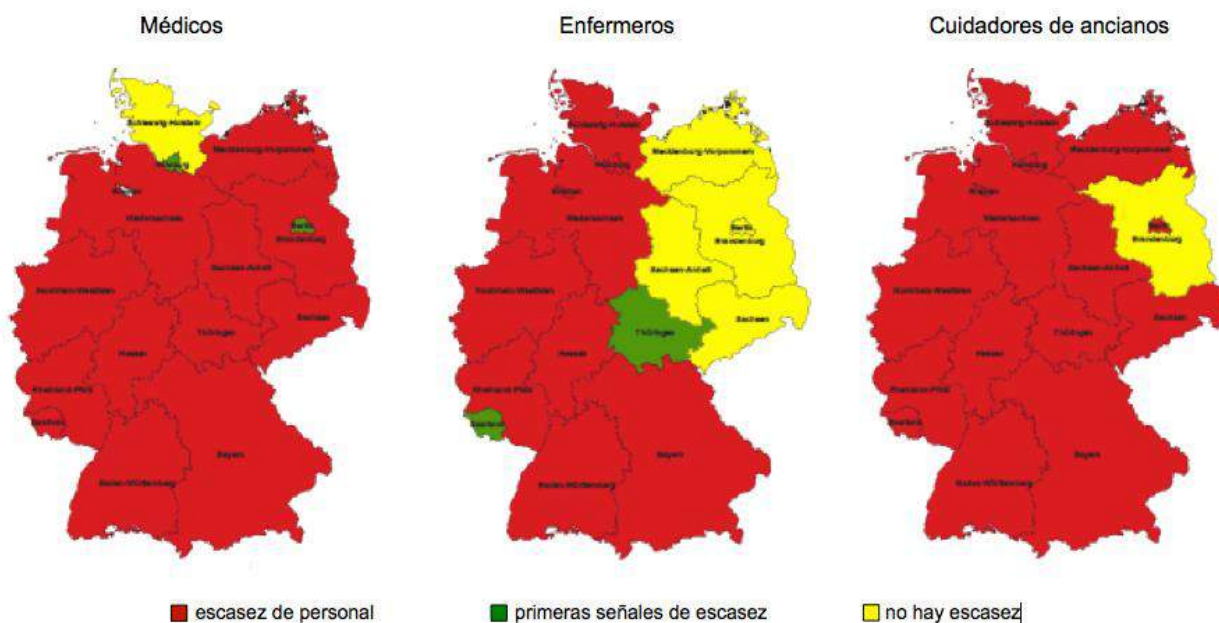
³⁶ Cf. BUNDESMINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT UND TECHNOLOGIE, Chancen zur Gewinnung von Fachkräften in der Pflegewirtschaft, http://www.rwi-essen.de/media/content/pages/publikationen/rwi-projektberichte/PB_Fachkraefte-Pflegewirtschaft_K.pdf, julio de 2012.

³⁷ Cf. BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Arbeitsmarktberichterstattung, Gesundheits- und Pflegeberufe, <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Berichte-Broschueren/Arbeitsmarkt/Generische-Publikationen/Gesundheits-und-Pflegeberufe-Deutschland-2011.pdf>, diciembre de 2011.

³⁸ Cf. FAZ.NET, Herr Doktor, verstehst du?, <http://www.faz.net/aktuell/politik/inland/arzt-bewerber-aus-dem-ausland-herr-doktor-verstehst-du-12634060.html>, 25/10/2013.

En la siguiente gráfica puedes ver la situación de **ESCASEZ DEL PERSONAL SANITARIO** según profesiones y regiones:

Escasez de profesionales según estados federados – diciembre de 2011



Fuente: [Bundesagentur für Arbeit](http://www.bun.de/arb)

1.5.2 Ingenieros

Otro sector casi enteramente afectado por la escasez de personal es el de los ingenieros. En septiembre de 2013 se registraron muchas dificultades de reclutamiento: en seis de las ocho categorías de ingeniería existen más puestos que desempleados. Se ve afectada sobre todo la **TECNOLOGÍA DE MECÁNICA Y DE VEHÍCULOS**. Existen **60.900 puestos libres** y 26.174 desempleados en el sector, lo que supone una cifra de 2,3 puestos abiertos por cada desempleado.³⁹ Además es un sector que registra un crecimiento de empleo continuo: entre 2007 y 2011 la actividad remunerada creció un 8%, lo que significa un aumento de 54.100 puestos de trabajo, y la demanda sigue creciendo. En 2011, la Agencia Federal de Empleo registró **43.700 nuevos puestos**, un 26% más que el año anterior. Otro problema grave es la edad actual de los profesionales en ingeniería. Se espera que en los próximos quince a veinte años unos 500.000 ingenieros se vayan a jubilar, lo que agravaría bastante la situación de escasez de nuevos aspirantes a estos puestos libres en el mercado.⁴⁰

³⁹ Cf. VDI, Ingenieurmonitor 2013, Der Arbeitsmarkt für Ingenieure im September 2013, http://www.vdi.de/fileadmin/vdi_de/redakteur_dateien/dps_dateien/SK/Ingenieurmonitor/Ingenieurmonitor_2013-10.pdf, octubre de 2013.

⁴⁰ Cf. BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Arbeitsmarktberichterstattung Ingenieurwissenschaften, <http://statistik.arbeitsagentur.de/cae/servlet/contentblob/223790/publicationFile/103949/Broschuere-Ingenieure-2010.pdf>, 2012.

1.6 Perspectivas para el futuro

Las tendencias socioeconómicas en Europa van hacia una **sociedad del conocimiento y de los servicios**. La formación especializada y continua ganará en importancia y las tendencias generales prevén el descenso de trabajadores con cualificaciones bajas o sin ningún tipo de cualificación. A nivel europeo, se señala que en el sector de los servicios es donde más potencial de creación de empleo habrá. Nombran **4 SECTORES DE SERVICIO que van a experimentar un auge**: los servicios de la vida diaria, la mejora de la vida, cultura y ocio, además de servicios relacionados con el medio ambiente. Dentro de estos ámbitos se encuentran servicios como la atención a domicilio, el trabajo social, la seguridad y el transporte, el turismo, las nuevas tecnologías de comunicación, el sector audiovisual, el patrimonio cultural, la eliminación de residuos, la gestión de agua y la prevención de la contaminación, además de la agricultura biológica y la industria agroalimentaria de carácter artesanal.⁴¹

Debido a estas tendencias, desde EURES se recomienda aspirar a una **formación profesional lo más específica posible**. Además es importante tener un **alto conocimiento de lenguas extranjeras** para aumentar así la posibilidad de **moverse geográficamente** en el ámbito europeo. Se dice sobre todo que se tiene que conocer la realidad laboral de cada país como un factor determinante a la hora de encontrar empleo en un mercado laboral flexible, competitivo y globalizado.⁴² Si quieres más información sobre el mercado laboral europeo puedes echar un vistazo a la página del [Observatorio Europeo de Empleo](#).

En Alemania se espera que las tendencias se desarrollen más hacia una **sociedad del conocimiento**. Lo que se supone es que el sector de la **INGENIERÍA** va a seguir creciendo, sobre todo en el ámbito de la **INVESTIGACIÓN TÉCNICA y el DESARROLLO**, ya que en los siguientes años los temas de la movilidad electrónica y las energías renovables recibirán un fuerte impulso. Otro sector creciente será la **LOGÍSTICA**, donde cada año se han creado 200.000 nuevos puestos de trabajo desde 2009. Dado que la producción alemana se conecta más y más a nivel internacional, el envío y el recibo puntual de piezas va a ganar importancia. Como ya he mencionado, el rápido envejecimiento de la población y la creciente expectativa de vida tienen un considerable impacto en el mercado laboral, pero también en el tipo de servicio que se vaya necesitando. A pesar del sector sanitario y de cuidado, la **rama industrial relacionada con la SALUD Y BIENESTAR** va a experimentar una creciente demanda. La tendencia en el mercado laboral está yendo hacia una mayor especialización en los conocimientos de los trabajadores y, por tanto, la formación continua y la adquisición de nuevas aptitudes. Por este motivo, se espera que el área de **ENSEÑANZA ESPECIFICADA** también vaya a crecer y con ello la necesidad de personal docente.⁴³

Para los empleados europeos significa que tendrán que demostrar una **mayor flexibilidad** en cuanto a los campos de trabajo y las responsabilidades en su puesto de trabajo. El típico concepto de tener un empleo de por vida se ha terminado y las tendencias van más bien hacia el trabajo por proyectos, en cooperaciones distintas y a nivel internacional. Por eso, el conocimiento de idiomas y la ampliación de nuevas habilidades van ganando más y más importancia.

⁴¹ Cf. MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE, Tendencias de trabajo en Europa ¿quieres trabajar en Europa?, <http://www.todofp.es/todofp/orientacion-profesional/busca-empleo-entrenate/mercado-laboral/tendencias-de-trabajo.html>.

⁴² Cf. FINANZAS.COM, Expertos de la UE analizan las claves para trabajar en Europa, <http://www.finanzas.com/noticias/empleo/20121113/expertos-empleo-analizan-claves-1616321.html>, 16/04/2012.

⁴³ Cf. FOCUS ONLINE, Diese Branchen bieten Berufe mit Zukunft, http://www.focus.de/finanzen/karriere/perspektiven/tid-25494/berufe-mit-zukunft-in-diesen-branchen-sind-die-aussichten-bestens_aid_736917.html